

2022年9月9日

各位

株式会社北洋銀行

株式会社みはら様の『SDGs宣言』策定を支援しました！

北洋銀行(取締役頭取 安田 光春)は、お客さまのSDGsへの取り組みを支援するため「SDGs宣言サポート」を提供しています。今般、株式会社みはら様(北海道函館市、代表取締役 田村 吉久様)が本サポートを利用し『SDGs宣言』を策定しましたので、下記のとおりお知らせいたします。

近年、社会的にSDGsへの取り組みに対する関心が高まっており、企業イメージの向上や新たな事業機会の創出につながることから、多くの企業がSDGsへの取り組みを推進しています。

当行は今後も、北海道の地域金融機関として道内のSDGs促進・普及に貢献するために、お客さまのSDGsへの取り組みを支援してまいります。

記

1.会社概要

会社名	株式会社 みはら
所在地	函館市美原3丁目8番8号
代表者	代表取締役 田村 吉久
業種	移動通信機器販売業

2.重点項目



※SDGs宣言の詳細は別紙をご参照ください。

以上



北洋銀行グループは、2018年12月「北洋 SDGs宣言」を表明し、地域の持続的成長支援と社会的課題の解決に取り組んでおります。なお、SDGsに関連するプレスリリースには、該当するSDGsのアイコンを明示しております。
【SDGs】2015年の国連サミットで採択された、持続可能な世界を実現するための2030年までの国際目標。17のゴールと169のターゲットで構成される。



株式会社 みはら

SDGs宣言

2022年9月9日
株式会社 みはら
代表取締役 田村 吉久

SDGsの達成に向けた取組

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

社員が働きやすい職場づくり

福利厚生 の充実により、社員一人ひとりが健康に働ける職場づくりを行ってまいります。
また、公平な評価制度やスキルアップ支援体制の整備により、社員の働きがい向上に取り組んでまいります。

【具体的な取り組み】

- ・企業負担による医療・がん治療保険の加入
- ・女性役職者の積極登用(公平・公正な昇格、昇給制度)
- ・定期健康診断実施、各種検診の補助
- ・産前・産後休暇、育児・介護休暇制度、短時間勤務制度
- ・ハラスメント禁止の徹底、相談窓口の設置
- ・資格手当制度によるスキルアップ支援、継続的な研修制度



環境への取り組み

エコカーの導入や照明のLED化等により省エネ化に取り組むことで、環境に配慮した店舗運営を実践してまいります。

また、再生可能エネルギーの推進により環境保全に貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・社用車全車をEV車、ハイブリット車へシフト
- ・太陽光、風力、地熱などCO2フリーの再生可能エネルギーを推進
- ・照明のLED化、冷暖房の省エネ化
- ・社員への環境教育の推進
- ・ゴミの分別、リサイクルの徹底
- ・温室効果ガス排出量算定による可視化とモニタリング



地域の皆様の暮らしを豊かに

毎日開催しているスマホ教室を通して、誰ひとり情報社会に取り残されない社会に貢献してまいります。これからも皆様の生活を豊かにするためのお手伝いをしてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・「スマホ・ケータイ安全教室」を毎日実施
- ・自社駐車場を地場野菜の販売所として農家へ提供
- ・地元人材の積極的な採用
- ・高齢者の延長雇用制度
- ・バリアフリーな店舗設計
- ・災害時の無償充電サービスの提供



皆様から信頼される企業を目指して

徹底した情報管理体制、コンプライアンスの徹底により、これからも信頼される企業であり続けてまいります。また、社員一人ひとりが自覚と責任を持ち、お客様にご満足いただけるサービスを提供してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・研修等によるコンプライアンスの徹底
- ・お客様アンケート(デジタル問診)の実施
- ・情報管理の徹底、情報セキュリティ研修の実施
- ・リスクマネジメント体制の構築
- ・BCPの策定、定期的な訓練の実施



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。